



## 小組健康的量度(A Measure of Group Health)

你的小組與一個健康、蓬勃發展的事工標準有多接近？

《以弗所書》2：21-22

用禱告的心去思考以下類別和描述，將你小組的經驗標劃在所提供的兩個選項之間的線上。請畫“/”在線上來反應小組的現狀。

### 標出你小組的體驗

一群每週聚會的熟人	分享生活	一個生活互相交織的大家庭
表面的分享和代禱事項	安全/親密	組員願意分享內心真實的掙紮
被個人意見和感覺支配	倚靠真理	上帝的話語被認為是最終的權威
小組長服事；多數成員遵守/接受	“每位成員”的事工	每位成員都被鼓勵使用恩賜服事別人
看不出組員在靈命上有長進	生命改變	顯出個人不斷在成長的明顯記號
獨角戲(一個或兩個組員支配)	小組討論	對話(整組人都參與)
總是同樣的人參加	外展	小組邀請訪客坐“空椅子”
小組成員經常性地不參加聚會和小組活動	參與	小組成員以團體的運作為優先選項
領袖只關注操練並發揮他自己的技能	領導發展	領袖辨認並訓練新領袖
很少在聚會外交流或互動	彼此關顧	小組成員有積極和持續的彼此關懷
小組出於責任感而蹣跚前進	總體感覺	我們因著上帝所作的一切作為而興奮！

——藍·伍茲 (LEN WOODS) ; Copyright 2002 Christianity Today International. Originally appeared on [Smallgroups.com](http://Smallgroups.com)

### 討論

1. 把上列的所有量度作為一個整體來考慮，你小組的總體健康程度如何？
2. 上列項目哪些是最重要的？為什麼？
3. 對一個正陷在重重困難中的小組，小組事工領導層要如何來幫助它恢復元氣？